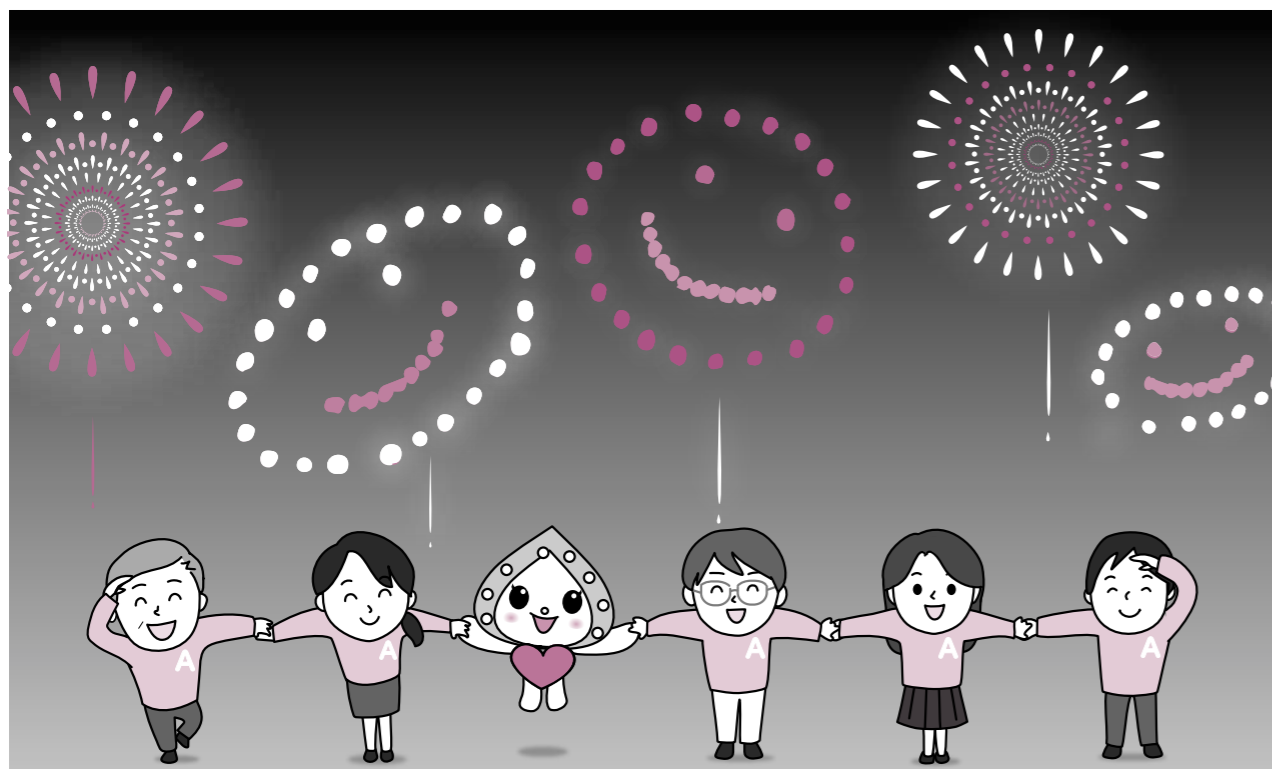


絆を深め、笑顔があふれる心地よい職場を築こう



1 働く

(1) 働きやすく魅力ある職場の実現に向けた労働条件と職場環境の改善

- 1) 安全衛生委員会において、職場の安全・健康を促進する働きかけを行います。
- 2) 職場の設備・環境の課題を解決するために労使で毎月進捗確認を行います。
- 3) グループ各社への出向者の労働条件と職場環境の改善に向けて働きかけます。

(2) 目標を明確にした生産性向上の実現

- 1) チームワーク向上の機会を設け、生産性向上をはかります。また、トップバリュ試食会など自社製品を知る企画などを実施します。
- 2) 会社方針をイオンアイビス(株)で働く一人ひとりが理解して仕事に取り組んでいる状態を目指し、労使で生産性向上の企画を立案します。

(3) 社会の変化、組合員のライフステージに合わせた多様な働き方の実現

- 1) イオンアイビス(株)で働く組合員にとって必要な働き方に関する意見集約を行い、統一労働条件交渉および通年の労使協議を通じて課題解決へつなげます。

2 暮らす・生きる

(1) 社会貢献活動の推進とボランティアマインドの醸成

- 1) 本部主催のユニオン村を起点とした活動や地域交流プログラムを推進するための教育に役員を派遣します。

(2) 組合員が学び体験できる機会の実現

- 1) 最先端の流通・サービス業の取り組みなどを学ぶ機会を、他グループと合同で実施します。

(3) 社会とのかかわりの日常化と課題解決に向けた活動の構築

- 1) 第27回参議院議員選挙における組織内候補予定者ならびに推薦候補者の必勝に向けて、組織の総力を結集し、取り組みます。
- 2) 各級選挙における公民権行使について労使一丸となって取り組みます。

3 組織基盤

(1) 組織基盤である組合役員体制と組織運営の確立

- 1) 4支部・1分会に組合役員を配置し、各支部で課題解決ができる労使協議体制を構築します。
- 2) 事業企画などを通じて次期役員候補を発掘し、なかまを増やしていきます。

(2) 一体感のある組合組織の醸成

- 1) 一体感を創出する機会を設けるため、事業企画を立案します。

(3) 組織を支える教育・広報・内部統制の強化

1) 教育

- ① すべての新入組合員に対し、組合活動に対する理解を深め、組合員の権利と義務について知ってもらうため入組式を確実に実施します。
- ② 組合役員に必要な知識やスキルを学ぶためにユニオンスクールコースⅠを実施します。

2) 広報

- ① 2か月に1回グループ版ワーカーズクリップを発行します。役員で分担して記事を作成します。
- ② 掲示板の整備を行い、支部内の情報共有ツールとして活用します。

3) 内部統制

- ① 精算伝票の電子化に伴い、会計ルールや伝票起票ルールの再徹底を行います。
- ② 期首のキックオフミーティングにて活動ルールを再確認します。