

スローガン



各領域における活動は、グループ専門委員会を設置し、グループ執行委員会より付託された活動を中心に行います。

## 1. 働く

### (1) 働きやすく魅力ある職場の実現に向けた労働条件と職場環境の改善

- 1) 日常的な労使協力関係の構築に向けて、各級で労使交流の場を設け、情報交換を行います。
- 2) グループ交渉に向けた要請内容の選定と、年間を通じて継続協議事項について議論し解決を目指します。
- 3) 組合員総合意識調査結果をもとに、働きやすい職場風土に向けた行動変容を起こすための検証と取り組みを行います。

### (2) 目標を明確にした生産性向上の実現

- 1) 2024年度のグループ交渉の回答より、労使共同トップバリュお試し会を継続実施します。
- 2) 新店舗・活性化店舗に対しての心装教育やまなびの機会を設けます。

### (3) 社会の変化、ライフステージに合わせた多様な働き方の実現

- 1) 多様な価値観や働き方の組合員に対し、それぞれにスポットを当てた活動を行います。  
(若手・コミュニティ社員・各種ほんね会等)

## 2. 暮らす・生きる

### (1) 社会貢献活動の推進とボランティアマインドの醸成

- 1) ボランティアマインドの醸成や地域交流活動について検討し、各種活動を行います。
- 2) UAゼンセン共済やUAゼンセン見舞金等の、組合員が享受できるメリットについて、積極的な情報発信を行います。

### (2) 組合員が学び体験できる機会の実現

- 1) 海外流通視察、国内流通視察を行い、個々の気づきと成長へとつなげます。
- 2) 各地域の特色を生かした大規模レクリエーション事業企画を検討し実施します。
- 3) 若年次同士がつながり、交流する機会としての活動を実施します。

### (3) 社会とのかかわりの日常化と課題解決に向けた活動の構築

- 1) 第27回参議院議員選挙必勝に向けて、グループ一丸となって取り組みます。
- 2) 各級議員とつながり、課題解決ができる枠組みを作ります。(議会見学・座談会等)

## 3. 組織基盤

### (1) 組織基盤である役員体制と組織運営の確立

- 1) 支部の自律に向けて共通目標を認識し、支部カルテや支部チェックポイントを活用しながら、各種活動を推進します。

### (2) 一体感のある組合組織の醸成

- 1) 組合員が一体感を感じられる活動機会として、全組合員の参加、参画を目指した活動を実施し、組合員の関与度を高めます。

### (3) 組織を支える教育・広報・内部統制の強化

- 1) 支部の自律に向けて、支部役員をサポートへとつながる教育を、ゾーン役員対象に実施します。
- 2) 組合役員の教育・新入組合員の教育を行います。
- 3) 各種媒体を活用し組合員が知るべき情報発信を行います。
- 4) 組合費の適正かつ効果的な活用に向け、内部統制の強化と会計ルールの徹底を図ります。

※スローガンは近畿グループ組合員が想いを込めて書いてくれたものです。