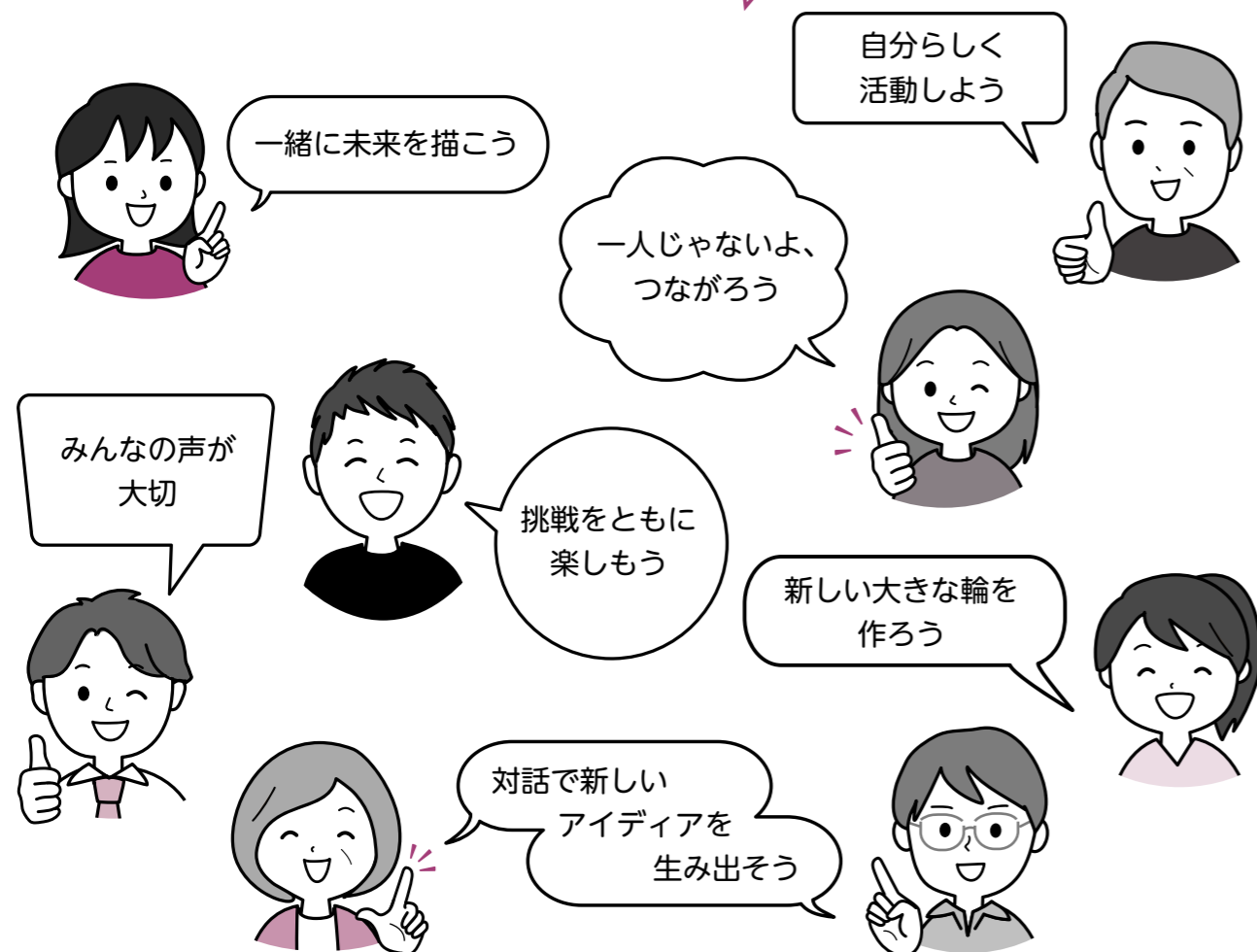


Let's Communicate!



1 働く

(1) 働きやすく魅力ある職場の実現に向けた労働条件と職場環境の改善

- 1) TVCらしい、働きやすく魅力ある職場環境実現を目指し、労使で改善に取り組みます。また、職場の安全性向上を目的に社内の安全基準を定め、チェック機能の強化をはかります。

(2) 目標を明確にした生産性向上の実現

- 1) 生産性向上にむけて労使で具体的な目標を設定し、中央労使協議会でその進捗を確認し、必要な改善策について労使で取り組みます。

(3) 社会の変化、組合員のライフステージに合わせた多様な働き方の実現

- 1) 継続課題である育児や介護などによる休職者へのサポートを強化し、制度の利用促進を図ります。
 - ①復職者に加え、休職者を支える周囲のサポートの拡充を図り、休職中の双方向コミュニケーションを強化します。
 - ②休職者の業務の引き継ぎを簡略化し、効率化することを労使で検討します。

2 暮らす・生きる

(1) 社会貢献活動の推進とボランティアマインドの醸成

- 1) 地域貢献のためにイエローシートキャンペーンの投函率向上に向けて強化月間を設定し、組合として活動を推進します。

(2) 組合員が学び体験できる機会の実現

- 1) 組合員向けのセミナーや体験型ワークショップを企画し、オンラインとオフラインで実施します。

(3) 社会とのかかわりの日常化と課題解決に向けた活動の構築

- 1) 暮らしの課題解決に向けた活動の実施と、第27回参議院議員選挙における、組織内候補予定者並びに推薦候補者の必勝に向けて、組織の総力を結集し取り組みます。

3 組織基盤

(1) 組織基盤である組合役員体制と組織運営の確立

- 1) 支部の自律に向けた役員教育と支部を起点にした組織運営の強化をはかります。
 - ①組合役員の育成を目的にグループ主催のユニオンスクールコースⅠおよび本部教育の受講を促します。また、受講状況の進捗確認をグループ執行委員会にて行います。
- 2) 一体感のある組合組織の醸成
 - ①組合員同士が交流し、「TVCで働いて良かった」、「TVCで働き続けたい」と思えるような、一体感を感じられる機会を設けます。
 - ②広報誌や組合掲示板を活用し、活動の情報を発信することで、グループの活動を浸透させていきます。
- 3) 組織を支える教育・広報・内部統制の強化
 - ①組合掲示板を利用し、2か月に1回のワーカーズクリップの発行と、よりタイムリーな広報紙として、『みらい』の発行を実施します。
 - ②組合員へグループ活動予算に対する執行率の進捗など、組合活動に関わる情報発信の頻度を増やし、透明性のあるグループ会計を目指します。