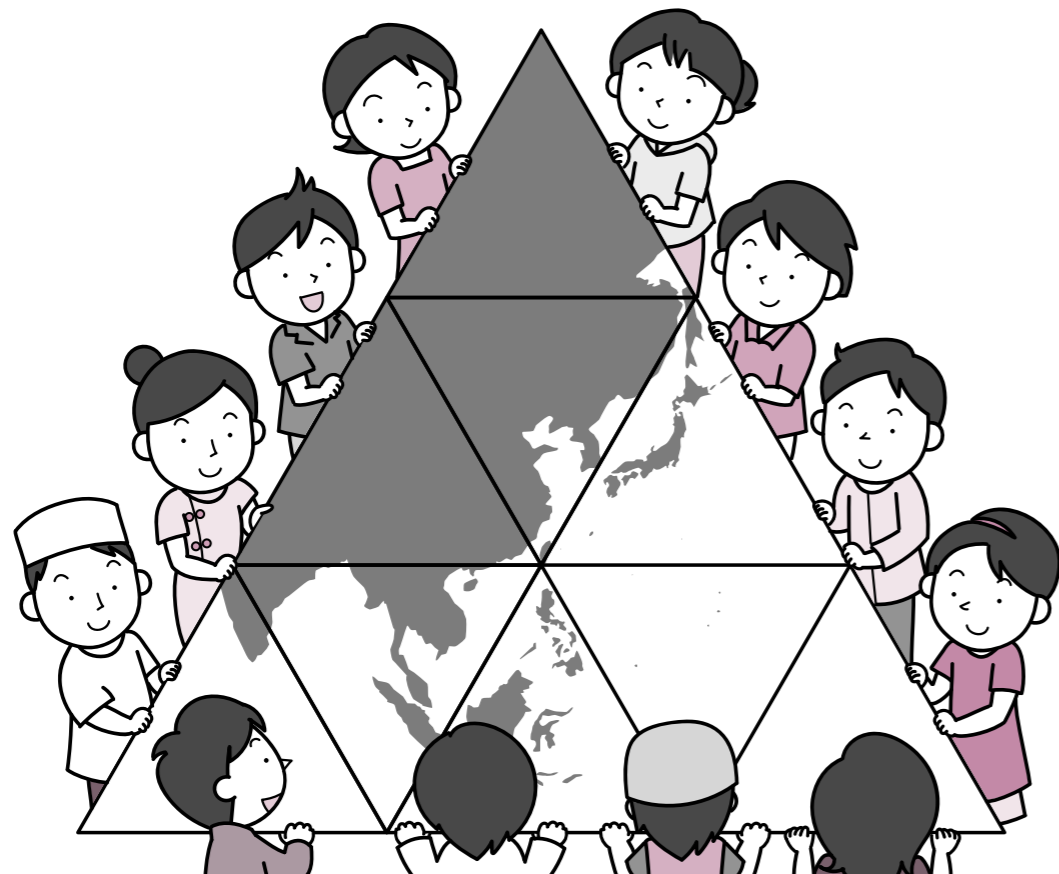


スローガン

さんかく活動

～みんながつながる力、一人ひとりの行動から～



1 働く

(1) 働きやすく魅力ある職場の実現に向けた労働条件と職場環境の改善

- 1) 長時間労働撲滅に向けて、働き方の課題を集約し安全衛生委員会・事業所労使協議会などで働き方の実態把握、議論を進め、心身共に健康で働きがいのある職場風土の醸成と課題解決に向けて取り組みます。
- 2) 本社のあるべき労使協議会についてイオンリテールワーカーズユニオン本部および会社組織と連動し、課題について労使で議論できる体制の構築を進めます。
- 3) 生産性向上に向けて、第14期グループ交渉での要請・回答に基づき、経営課題を解決するために労使で学び合い、取り組む施策について労使で議論します。
- 4) 全国にいる組合員が所属する事業所を超えてネットワークを広げる機会を実施し、前期から取り組んでいるユニットコースの課題について労使で解決に向けて取り組みます。
- 5) 多様な組合員が自分らしい働き方やキャリアを考え、つながる機会を作っていきます。

2 暮らす・生きる

(1) 社会貢献活動の推進とボランティアマインドの醸成

- 1) 本社グループで働く従業員が地域を知り、地域交流を考える機会を実施します。
- 2) マイハート基金や小さなお宝キャンペーンなど身近な社会貢献活動を実施し、活動の紹介、啓発を行い組合員のボランティアマインドの醸成を図ります。

(2) 組合員が事業所以外で学び体験できる機会の実現

- 1) 組合員同士が学び合い、つながる機会を創出します。
- 2) 家族企画、同世代が集まる企画など多様な組合員が組合活動に触れる機会を実施します。(視察セミナー、工場見学など)
- 3) 人生をより豊かにするために、職場以外で人生を考える機会を実施します。(農業体験・内観の機会など)
- 4) 他社・他労組との交流など視野や知見を広げる機会を実施し、活動に生かしていきます。
- 5) 会社と組合の理念、ビジョンを体感できる機会を創出します。(平和学習など)

(3) 社会とのかかわりの日常化と課題解決に向けた枠組を構築

- 1) 第27回参議院議員選挙における、組織内候補予定者並びに推薦候補者の必勝に向けて、組織の総力を結集し取り組みます。
- 2) イオンで働く従業員が社会との関わりを感じられるように、広報誌手配りなど日常的な政策推進活動を推進します。
- 3) 組合員が働く・暮らす中で関りのある議員と情報交換や交流の機会を通じて暮らしの課題解決に取り組みます。(国会見学・議員交流会など)

3 組織基盤

(1) 組織基盤である組合役員体制の確立

- 1) 職場に組合がある状態を作る為に全支部に支部三役・職場委員を配置し、いつでも組合員が相談できて支部で課題解決ができる組織体制を構築します。
- 2) 組織強化に向けて支部カルテを活用した点検活動を行います。
- 3) 全支部で期首の特別支部執行委員会、毎月の支部執行委員会を実施して組合員から集約した課題を精査して労使協議会で解決を目指します。

(2) 一体感のある組合組織の醸成

- 1) 組合員の全員参画を目指して楽しみながら参加できるグループの垣根を超えた事業企画を実施し、労働組合に関する理解を深めるとともに参画者を増やしていきます。
- 2) 多様な組合員のニーズに応えた活動を展開するため組合役員による企画創出の場を作ります。
- 3) 各支部の組合役員と各部の本部長・部長が労使の仲を深める場を創出します。
- 4) 組合役員が自ら活動に参加するとともに、新たな仲間を活動に巻き込みます(プラス2活動)

(3) 組織運営を支える教育・広報・総務財務の再構築

- 1) HP・LINE・Outlookメールを活用してタイムリーな情報発信に加え、手配りビラ配布や全事業所メール便発送により広域で勤務している多様な組合員が同じ情報を知ることができるように活動を進めます。
- 2) 組合役員として必要な教育を実施します。(ユニスクなど)
- 3) 組合役員が労使で課題解決サイクルを回すために必要なスキルを学ぶ機会を実施します。
- 4) 旅費精算システムの導入を進め、精算・会計・経理業務の円滑化を図ります。
- 5) グループ・中央・リスク監査結果をもとに組合役員の危機管理意識を高め、組織活動を健全かつ安全に運営していくための教育を実施します。