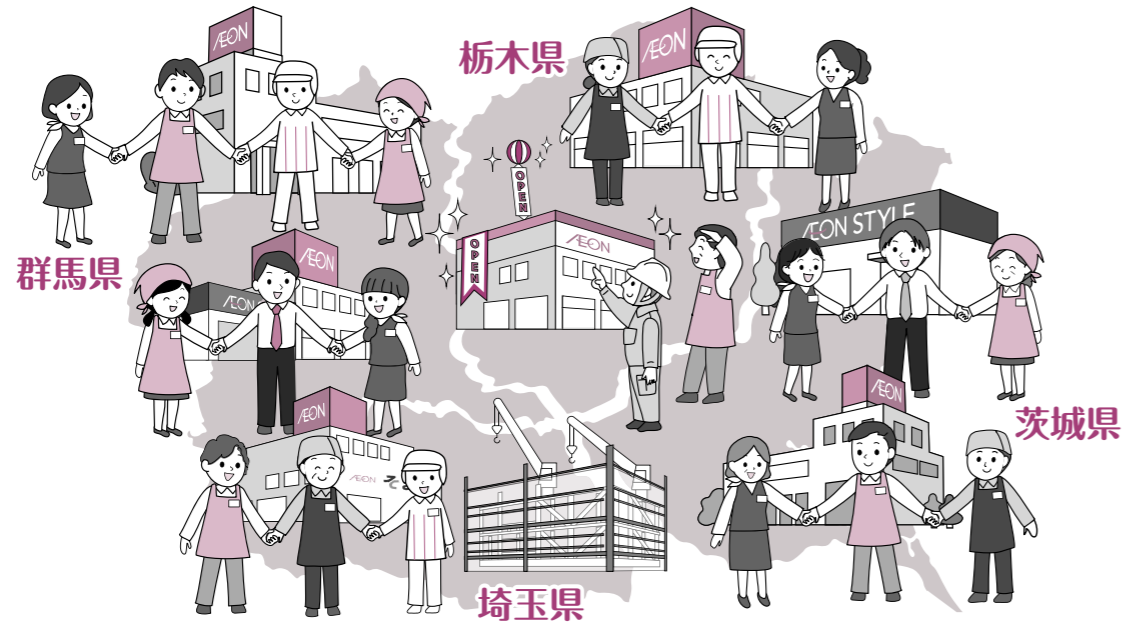


スローガン

## 同心共歩 ～同じ想いを持って一緒に進もう～



### 1. 働く

#### (1) 働きやすく魅力ある職場の実現に向けた労働条件と職場環境の改善

- 1) 組合員が安全・安心に働くことができる職場環境改善に取り組みます。
  - ・支部集会で集約した組合員の意見をもとに支部執行委員会で課題精査を行い、事業所労使協議会・安全衛生委員会で職場の課題解決ができる組織体制を構築します。
  - ・離職防止や魅力ある職場を体感してもらう場として部署毎のセミナーを開催します。
- 2) ライフワークバランス実現にむけて実労働時間削減に取り組みます。
  - ・現場の職場課題の改善に向けてSM流通視察セミナーを実施し、働き方改革と生産性向上を目指します。
- 3) 統一労働条件交渉を主軸として魅力・競争力のある労働条件の向上に努めます。
  - ・キックオフミーティングなどで、支部役員による意見集約を通して、グループ執行委員が中心となり、グループ交渉の要請案の立案・交渉を進めます。

#### (2) 目標を明確にした生産性向上の実現

- 1) 会社政策の理解浸透や組合員が自社商品サービスの魅力を知る機会をつくります。
  - ・労使で会社方針とともに理解する場を実施します。その内容をもとに、全店で生産性向上の取り組みを実施します。
- 2) 職場におけるムリ・ムダ・ムラを集約し作業・業務改善に取り組みます。
  - ・労使で職場のムリ・ムダ・ムラをなくす作業・業務改善につなげる生産性向上活動を推進します。

#### (3) 社会の変化、ライフステージに合わせた多様な働き方の実現

- 1) 結婚、育児、介護、老後などライフステージごとに生活との調和が取れた働き方ができるよう組合員が学び、つながる機会を作ります。
- 2) それぞれのライフステージや興味に合わせた情報の発信を行い、組合員同士がコミュニケーションをとれる場を推進します（定年退職前セミナー、育児座談会など）

### 2. 暮らす・生きる

#### (1) 社会貢献活動の推進とボランティアマインドの醸成

- 1) イオンハートフルボランティア等、地域に寄り添うボランティア活動に、より多くの組合員が参画できるように、活動を推進します。また地域の方々やパートナー議員や友好議員と交流できるボランティア活動の実施を目指します。
- 2) 地域に根差した活動として、フードアルチザン活動を実施し、収穫体験を通じて地域社会との交流や地域を知る活動を醸成します。

#### (2) 組合員が学び体験できる機会の実現

- 1) 会社政策・方針を具現化する取り組みを学ぶために、派遣者、対象者を再検討し昨年に引き続き流通視察を実施します。
- 2) ステークホルダーと連携して組合員のライフイベントに必要な情報を学ぶことができるセミナーを開催します。（若年次対象のマナー・ライフプランなど）
- 3) 組合員の生活を豊かにするために、組合員が知るべき情報（UAゼンセン共済を学ぶ機会など）を設けます。

#### (3) 社会とのかかわりの日常化と課題解決に向けた活動の構築

- 1) 2025年施行の第27回参議院議員選挙における、組織内候補予定者並びに推薦候補者の必勝に向けて、組織の総力を結集し取り組みます。
- 2) 各級選挙における公民権行使を労使一体となって取り組みます。SC・店舗への期日前投票所の設置も関係各所と連携し拡大に向けて取り組みます。
- 3) 組合員の暮らしの課題を解決するため、パートナー議員やUAゼンセン組織内議員など友好議員と連携し、情報交換や交流の機会を設け、組合員の政治への関心を高め、参加・参画につなげていきます。
- 4) UAゼンセン・イオングループ労働組合連合会など上部団体と連携し、流通・サービス業の社会的地位向上・政策実現に向けた活動に取り組みます。

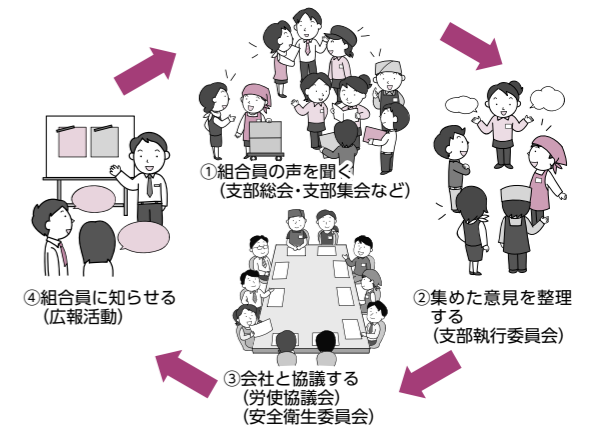
### 3. 組織基盤

#### (1) 組織基盤である組合役員体制の確立

支部の自律に向けて共通目標を持ち、全員共通の指標（支部カルテ等）を基に目標の進捗状況を把握し、活動を推進します。

- 1) 役員配置
 

職場に組合がある状態をつくるための役員配置を行い、いつでも組合員が相談でき、支部で課題解決ができる組織体制を構築します。
- 2) 課題解決サイクル
  - ①特別支部執行委員会を期首に開催し、支部の運営方法や年間の活動計画などについて確認を行い、目標計画を組合員に見えるようにします。
  - ②支部集会を職場の意見を集約する場として全支部3か月に1回以上実施します。
  - ③支部執行委員会を全支部毎月実施し、集めた声を整理します。
  - ④組合員の声をもとに支部活動を実施し、参加参画の関与度を高めます。



#### (2) 組織を支える内部統制の強化

- 1) 防災危機管理意識を高めるため、継続して有事の際の迅速な行動に向けた体制を強化します。
- 2) 会計ルールに対する理解を深める機会をつくり、適正で健全な予算執行と組織運営を目指します。