

## Let each flower bloom

～いろいろな花を咲かせよう～



### ① 働く

#### (1) 働きやすく魅力ある職場の実現に向けた労働条件と職場環境の改善

- 1) 組合員同士の交流の機会を増やし、意見を積み、労使協議を通じて改善へつなげられるように働きかけます。

#### (2) 目標を明確にした生産性向上の実現

- 1) 安全衛生委員会や労使ミーティングでの議論を通して、時間外労働時間の削減に取り組みます。
- 2) 業務作業の効率化・生産性向上にむけて、組合員それぞれが持っているノウハウ・効率化につながるアイデアを共有し、社内全体へ拡げることができる機会をつくります。

#### (3) 社会の変化、ライフステージに合わせた多様な働き方の実現

- 1) 組合員の意見を集め、イオングループ労働組合連合会と連携し、社会やイオングループをけん引する諸労働条件の整備に労使協議を通じて取り組みます。

### ② 暮らす・生きる

#### (1) 社会貢献活動の推進とボランティアマインドの醸成

- 1) イオンハートフルボランティアなど社内で行われている社会貢献活動に組合から参加を促します。

#### (2) 組合員が学び体験できる機会の実現

- 1) 社内で行われている自己啓発の機会や、本部主催の企画およびイオングループ労働組合連合会などの上部団体の活動を紹介し、参加を促します。

#### (3) 社会とのかかわりの日常化と課題解決に向けた活動の構築

- 1) 議会見学や友好議員との交流の機会などを設け、地域・暮らしの困りごとを解決する流れを組合員が理解することで政治活動の日常化を目指します。
- 2) 第27回参議院議員選挙における組織内候補予定者ならびに推薦候補者の必勝に向けて、組織の総力を結集し、取り組みます。

### ③ 組織基盤

#### (1) 組織基盤である組合役員体制と組織運営の確立

- 1) 事業企画など組合員同士の交流の機会を通じて組合活動への理解を深め、活動を担うなかまを発掘します。

#### (2) 一体感のある組合組織の醸成

- 1) 事業企画などの交流の機会を通じて組合員同士の一体感の醸成を図ります。また、イオン(株)の一体感を高めることを目的に、イオングループ各社からの出向者などを巻き込んだ活動を実施します。

#### (3) 組織を支える教育・広報・内部統制の強化

- 1) 本部主催の企画およびイオングループ労働組合連合会などの教育プログラムに参加し、受講した内容を役員同士で共有します。
- 2) グループ版ワーカーズクリップを2カ月に1度の頻度で発行し、組合員へ必要な情報を発信します。
- 3) リスク監査・グループ監査での改善・指摘事項をグループで共有し、必要な対策を講じます。