

One Team All Tokai

1. 働く

(1) 働きやすく魅力ある職場の実現に向けた労働条件と職場環境の改善

- 各級労使協議会・安全衛生委員会において組合員が安全・安心に働くことができる職場環境改善に取り組めます。
 - 支部集会で集約した組合員の意見を基に支部執行委員会で課題精査し、事業所労使協議会・安全衛生委員会で職場の課題解決を行います。また解決した課題は組合員に見える化します。
 - 支部で解決できない課題は各級労使協議会で取り扱い、職場環境改善に取り組めます。
 - 毎月全支部で「課題解決サイクル」を回すために、支部チェックポイントを活用・分析し、支部活動を推進します。
- 組合員が心身共に健康でやりがいをもって働くことができるライフワークバランス実現に向けて働き方改革に取り組めます。
 - 長時間労働の撲滅・労災防止・メンタルヘルス対策など、心身共に健康で働きがいをもって働くことができる職場風土の醸成と課題解決に取り組めます。
- グループ要請を主軸として職場課題の改善に努めます。
 - 人材確保やカンパニーの成長・発展に向けて、グループ要請に取り組めます。
 - 若手従業員の定着率向上を目的に労使で四半期に1回議論し、課題解決に取り組めます。

(2) 生産性向上の実現

- 店政策の理解浸透や、組合員が自社商品・サービスの魅力を知る機会をつくります。
 - 労使で店政策をとともに理解する場（店政策を知る機会）を実施します。その内容を基に議論をし、店政策の実現に向けて取り組めます。
 - 自社商品の魅力を知る場を各支部労使で検討・実施し、半期に1度カンパニー重点商品を対象として全支部一斉に取り組むを行います。また、トップバリュ展示会（グループ版）の実施を検討します。
- 職場におけるムリ・ムダ・ムラやDX化の課題を集約し、地区労使協議会で議論する場を設け、作業・業務改善に繋がります。

(3) 社会の変化、組合員のライフステージに合わせた多様な働き方の実現

- 多様な組合員がつながる機会を設け今後のキャリアを考え、自分らしい働き方ができるようになる活動を実施します（働き方・社員区分・年次など）

2. 暮らす・生きる

(1) 社会貢献活動の推進

- イオンハートフルボランティアなど、地域に寄り添うボランティア活動により多くの組合員が参画できるよう推進し、上部団体の社会貢献活動にも積極的に参画します。また関係部署と連携し、各地域で多くの従業員を巻き込める活動を検討・実施します。
- 地域を知り地域から学び、地域と共に問題解決を推進するため、『地域交流プログラム』の実施を検討します。
- 『マイハート基金』について、事業や支部活動の際に活動紹介・啓発を行い、組合員のボランティアマインドの醸成を図ります。

(2) 組合員が学び体験できる機会の実現

- 流通・サービス業の取り組みを学ぶ機会として、流通視察セミナーを実施します。
- 人生をより豊かにするために、職場以外で人生を考える機会として『ちょこ旅』などを実施します。
- ビジョン2030実現に向けて、組合員一人ひとりの「やりたい」を組合活動を通じて実現するためにサークル活動を実施し、組合員の組合活動への理解を深めます。
- 共済運動を通じて、組合員の生活メリットの拡充に取り組めます。
 - UAゼンセン共済加入推進の重点月間を設け、組合員への周知・広報を行います。

(3) 社会とのかかわりの日常化と課題解決に向けた活動の構築

- 2025年施行の第27回参議院議員選挙における、組織内候補予定者ならびに推薦候補者の必勝に向けて、グループの総力を結集し取り組めます。
- 各級選挙における公民権行使を労使一体となって取り組めます。また、事業所への期日前投票所の設置も関係各所と連携し拡大に向けて取り組めます。
- 組合員の暮らしの課題を解決するため、パートナー議員やUAゼンセン組織内議員など各級議員と連携し、情報交換や交流の機会を設け組合員の政治への関心を高め参加・参画につなげていきます。

3. 組織基盤

(1) 組織基盤である組合役員体制と組織運営の確立

- 支部の自律に向けて共通目標を持ち、支部カルテをもとに支部役員とゾーン役員が目標の進捗を把握し、支部活動のさらなる推進を行います。
- 職場に組合がある状態をつくるための役員配置を行い、いつでも組合員が相談でき支部で課題解決ができる組織体制を構築します。
- 支部の活動事例を称えあうことで、組合役員のモチベーションと活動におけるノウハウを共有し合う機会をつくり、全支部のレベルアップを図ります。

(2) 一体感のある組合組織の醸成

- 活動方針の達成に向けて、グループで一体感を創出する機会を設けます。

(3) 組織運営を支える教育・広報・内部統制の強化

- 教育
 - すべての新組合員に対し組合活動に対する理解を深め、組合員の権利と義務について知る入組式を実施します。
 - グループで統一テーマを設定し、組合役員を対象にセミナーを実施します。（交渉スキル・カウンセリング等）
- 広報
 - より支部に近い広報活動の実施に向けて、ワーカーズクリップ編集部にて企画・制作を行います。
 - LINEを活用し、組合員へタイムリーに情報を発信します。
- 内部統制
 - 支部役員への旅費精算システム導入を進め、精算・会計・経理業務の円滑化を図ります。
 - リスク監査結果をもとに改善活動を進めます。